



**Kontakt:**

Innotemis GmbH  
BayTech Akademie  
Petershauser Str. 6  
85411 Hohenkammer

Telefon: 0800 22 98 32 4  
Fax: 081 37 99 85 9 50  
kundenservice@baytech.de  
www.baytech.de

## Allgemeine Vertragsbedingungen:

Für die Teilnahme an der nebenstehenden Veranstaltung „gelten die nachstehenden allgemeinen Vertragsbedingungen: Das Veranstaltungsangebot der Innotemis GmbH richtet sich an Unternehmer. Die Darstellung der Veranstaltung im Rahmen dieses Flyers stellt kein rechtlich bindendes Angebot dar, sondern dient lediglich der unverbindlichen Information. Insbesondere ist die Innotemis GmbH berechtigt, die Veranstaltung von einem anderen als dem angekündigten Referenten durchführen zu lassen.

Sie können sich per Telefax unter Verwendung des nebenstehenden Faxvordruckes oder online unter [www.baytech.de](http://www.baytech.de) anmelden. Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns eine Anmeldebestätigung per E-Mail. Erst damit kommt der Vertrag zwischen Ihnen und der Innotemis GmbH zustande. Im Anschluss erhalten Sie eine Rechnung über die Teilnahmegebühr. Der ausgewiesene Rechnungsbetrag ist ohne Abzug auf das auf der Rechnung angegebene Konto zu zahlen.

Die Innotemis GmbH räumt Ihnen nach Maßgabe der folgenden Bedingungen bis zu einschließlich 5 Werktagen vor Veranstaltungsbeginn ein vertragliches Rücktrittsrecht ein: Der Rücktritt ist schriftlich gegenüber der Innotemis GmbH, BayTech Akademie, Petershauser Str. 6, 85411 Hohenkammer, Telefax: 08137 99 85 9 50, zu erklären. Erfolgt die Erklärung des Rücktritts bis zu einschließlich 10 Werktagen vor Veranstaltungsbeginn, erhebt die Innotemis GmbH eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 10 % des Veranstaltungsentgeltes. Erfolgt die Erklärung des Rücktritts zwischen 9 und einschließlich 5 Werktagen vor Veranstaltungsbeginn, erhebt die Innotemis GmbH eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 50 % des Veranstaltungsentgeltes. Maßgeblich ist dabei jeweils der Zugang der Rücktrittserklärung. Ihnen ist der Nachweis gestattet, dass ein Schaden nicht entstanden ist oder wesentlich niedriger als die pauschale Bearbeitungsgebühr ist. Ein die anfallende Bearbeitungsgebühr übersteigendes, bereits bezahltes Veranstaltungsentgelt wird die Innotemis GmbH an Sie zurückerstatten.

Statt zurückzutreten, können Sie für die Teilnahme an der Veranstaltung einen Ersatzteilnehmer benennen. Ein Rücktritt weniger als 5 Werktagen vor Veranstaltungsbeginn ist nicht möglich. Allerdings kann von Ihnen auch in diesem Fall für die Teilnahme an der Veranstaltung ein Ersatzteilnehmer benannt werden. In beiden Fällen entsteht keine Bearbeitungsgebühr.

Die Innotemis GmbH kann aus wichtigem Grund, insbesondere bei zu geringer Teilnehmerzahl, die Veranstaltung verschieben, absagen oder mit einer anderen Veranstaltung verbinden. In diesem Fall können Sie vom Vertrag zurücktreten. Eine bereits bezahlte Teilnahmegebühr erstattet die Innotemis GmbH an Sie zurück. Weitergehende Ansprüche, insbesondere auf Erstattung von Reise- oder Hotelkosten, bestehen nicht.

Sind die Vertragsparteien Kaufleute im Sinne des HGB, ist der Gerichtsstand für alle Streitigkeiten aus dem Vertragsverhältnis der Sitz der Innotemis GmbH.

**Datenschutzerklärung:** Die Teilnehmer werden darauf hingewiesen, dass die erhobenen Daten von der Innotemis GmbH in maschineller Form gespeichert und im Rahmen der Zweckbestimmung des Vertragsverhältnisses verarbeitet werden. Der Veranstalter gewährleistet die vertrauliche Behandlung dieser Daten.

## FAX-ANMELDUNG: 08137 99 85 9 50

- Ich interessiere mich für ein Inhouse-Training.  
Bitte nehmen Sie diesbezüglich Kontakt mit mir auf.
- Ich melde mich zu folgender Veranstaltung an:

### Social Media Recruiting (I) – Was Sie wissen müssen

**Teilnehmer:**

Name/Vorname

Position/Abteilung

E-Mail

**Firmendaten/Rechnungsempfänger:**

Firma

Straße, Hausnummer (Postfach)

PLZ, Ort

Telefon/Fax

Anmeldebestätigung z. Hd. (falls abweichend)

Rechnung z. Hd. (falls abweichend)

**Die nebenstehenden allgemeinen Vertragsbedingungen akzeptiere ich:**

Datum



Unterschrift des Teilnehmers

## PERSONAL



## Social Media Recruiting (I) – Was Sie wissen müssen



# Social Media Recruiting (I) – Was Sie wissen müssen

## THEMENGEBIETE

Social Media (auch Soziale Medien) bezeichnen digitale Medien und Technologien (vgl. Social Software), die es Nutzern ermöglichen, sich untereinander auszutauschen und mediale Inhalte einzeln oder in Gemeinschaft zu gestalten.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Social Media Recruiting funktioniert: im Kontext von Rechtlichen Vorschriften und dem gegenwärtigen Arbeitsmarkt. Sie erhalten ein Werkzeug und Aufbausteine für Ihre Social Media Recruiting – Strategie und passende Beispiele dazu.

## ZIELE & VORTEILE

### Ziele

Sie erhalten fundiertes Wissen über den effektiven Einsatz von Social Media Recruiting.

### Vorteile

- Sie lernen Basiswissen über Social Media Recruiting
- Sie verstehen, welche Veränderungen Social Media Recruiting für Ihr Unternehmen bedeutet
- Sie erhalten Input für Ihr Social Media Recruiting Konzept
- Sie lernen anhand von Kleingruppenarbeit und Praxisbeispielen

### Zielgruppe

- Recruiting- und Personalmitarbeiter/innen
- Verantwortliche des Personal-Marketings

## INHALTE

- Gegenwärtiger Arbeitsmarkt
  - Herausforderungen
  - Mitarbeiterbindung
  - Sorgfältige Personalauswahl
- Rechtliche Grundlagen
  - Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
  - Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG)
  - Persönlichkeitsrecht im Grundgesetz (GG)
  - Bundes-/Landesdatenschutzgesetz (BDSG / LDSG)
  - Datenschutz im Online-Recruiting
  - Background-Checks
  - Dokumentation und Aufbewahrung
  - Social Media Recht
- Besondere Anforderungen an Social Media
  - Einsatz sozialer Medien durch Unternehmen
  - Geteilte Inhalte durch soziale Medien
- Optimierung der eigenen Homepage/Karriereseite
- Unterschiede bisheriges Recruiting – Social Media Recruiting

## Wichtige Informationen

Ihr Referent: Christian Hödl

Dauer des Seminars: 1 Tag

## Inhouse-Training

Wir bieten dieses Seminar auch als Inhouse-Training an. Gerne unterbreiten wir Ihnen ein individuelles Angebot.