



**Kontakt:**

Innotemis GmbH  
BayTech Akademie  
Petershauser Str. 6  
85411 Hohenkammer

Telefon: 0800 22 98 32 4  
Fax: 08137 99 85 9 50  
kundenservice@baytech.de  
www.baytech.de

## Allgemeine Vertragsbedingungen:

Für die Teilnahme an der nebenstehenden Veranstaltung „gelten die nachstehenden allgemeinen Vertragsbedingungen: Das Veranstaltungsangebot der Innotemis GmbH richtet sich an Unternehmer. Die Darstellung der Veranstaltung im Rahmen dieses Flyers stellt kein rechtlich bindendes Angebot dar, sondern dient lediglich der unverbindlichen Information. Insbesondere ist die Innotemis GmbH berechtigt, die Veranstaltung von einem anderen als dem angekündigten Referenten durchführen zu lassen.

Sie können sich per Telefax unter Verwendung des nebenstehenden Faxvordruckes oder online unter [www.baytech.de](http://www.baytech.de) anmelden. Nach Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns eine Anmeldebestätigung per E-Mail. Erst damit kommt der Vertrag zwischen Ihnen und der Innotemis GmbH zustande. Im Anschluss erhalten Sie eine Rechnung über die Teilnahmegebühr. Der ausgewiesene Rechnungsbetrag ist ohne Abzug auf das auf der Rechnung angegebene Konto zu zahlen.

Die Innotemis GmbH räumt Ihnen nach Maßgabe der folgenden Bedingungen bis zu einschließlich 5 Werktagen vor Veranstaltungsbeginn ein vertragliches Rücktrittsrecht ein: Der Rücktritt ist schriftlich gegenüber der Innotemis GmbH, BayTech Akademie, Petershauser Str. 6, 85411 Hohenkammer, Telefax: 08137 99 85 9 50, zu erklären. Erfolgt die Erklärung des Rücktritts bis zu einschließlich 10 Werktagen vor Veranstaltungsbeginn, erhebt die Innotemis GmbH eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 10 % des Veranstaltungsentgeltes. Erfolgt die Erklärung des Rücktritts zwischen 9 und einschließlich 5 Werktagen vor Veranstaltungsbeginn, erhebt die Innotemis GmbH eine Bearbeitungsgebühr in Höhe von 50 % des Veranstaltungsentgeltes. Maßgeblich ist dabei jeweils der Zugang der Rücktrittserklärung. Ihnen ist der Nachweis gestattet, dass ein Schaden nicht entstanden ist oder wesentlich niedriger als die pauschale Bearbeitungsgebühr ist. Ein die anfallende Bearbeitungsgebühr übersteigendes, bereits bezahltes Veranstaltungsentgelt wird die Innotemis GmbH an Sie zurückerstatten.

Statt zurückzutreten, können Sie für die Teilnahme an der Veranstaltung einen Ersatzteilnehmer benennen. Ein Rücktritt weniger als 5 Werktagen vor Veranstaltungsbeginn ist nicht möglich. Allerdings kann von Ihnen auch in diesem Fall für die Teilnahme an der Veranstaltung ein Ersatzteilnehmer benannt werden. In beiden Fällen entsteht keine Bearbeitungsgebühr.

Die Innotemis GmbH kann aus wichtigem Grund, insbesondere bei zu geringer Teilnehmerzahl, die Veranstaltung verschieben, absagen oder mit einer anderen Veranstaltung verbinden. In diesem Fall können Sie vom Vertrag zurücktreten. Eine bereits bezahlte Teilnahmegebühr erstattet die Innotemis GmbH an Sie zurück. Weitergehende Ansprüche, insbesondere auf Erstattung von Reise- oder Hotelkosten, bestehen nicht.

Sind die Vertragsparteien Kaufleute im Sinne des HGB, ist der Gerichtsstand für alle Streitigkeiten aus dem Vertragsverhältnis der Sitz der Innotemis GmbH.

**Datenschutzerklärung:** Die Teilnehmer werden darauf hingewiesen, dass die erhobenen Daten von der Innotemis GmbH in maschineller Form gespeichert und im Rahmen der Zweckbestimmung des Vertragsverhältnisses verarbeitet werden. Der Veranstalter gewährleistet die vertrauliche Behandlung dieser Daten.

**FAX-ANMELDUNG: 08137 99 85 9 50**

- Ich interessiere mich für ein Inhouse-Training.  
Bitte nehmen Sie diesbezüglich Kontakt mit mir auf.
- Ich melde mich zu folgender Veranstaltung an:

### Eignungsdiagnostik in der Personalarbeit

**Teilnehmer:**

\_\_\_\_\_  
Name/Vorname

\_\_\_\_\_  
Position/Abteilung

\_\_\_\_\_  
E-Mail

**Firmendaten/Rechnungsempfänger:**

\_\_\_\_\_  
Firma

\_\_\_\_\_  
Straße, Hausnummer (Postfach)

\_\_\_\_\_  
PLZ, Ort

\_\_\_\_\_  
Telefon/Fax

\_\_\_\_\_  
Anmeldebestätigung z. Hd. (falls abweichend)

\_\_\_\_\_  
Rechnung z. Hd. (falls abweichend)

**Die nebenstehenden allgemeinen Vertragsbedingungen akzeptiere ich:**

\_\_\_\_\_  
Datum



\_\_\_\_\_  
Unterschrift des Teilnehmers

**PERSONAL**



## Eignungsdiagnostik in der Personalarbeit



# Eignungsdiagnostik in der Personalarbeit



## THEMENGEBIETE

„Unsere Mitarbeiter sind unser größtes Potenzial“, diese Aussage hört man in vielen Unternehmen. Viele Vorgesetzte und Führungskräfte wissen aber häufig zu wenig über die Fertigkeiten, Fähigkeiten, Begabungen und Potenziale ihrer Mitarbeiter und damit über wesentliche, für den Unternehmenserfolg relevante Faktoren. Und das obwohl eine Vielzahl wissenschaftlich fundierter Tools zur Eignungsdiagnostik zur Verfügung stehen.

- Grundlagen der Psychologie
- Persönlichkeitsprofile
- Arbeitspräferenzen
- Testverfahren – Handhabung, Anwendung
- Testverfahren – Ergebnisse
- Auswertung und Feedbackgespräche

## Wichtige Informationen

Ihr Referent: Dr. Stephan Raum  
Dauer des Seminars: 1 Tag

## ZIELE & VORTEILE

### Ziele

Mit diesem Seminar sind Sie in der Lage, eignungsdiagnostische Verfahren in Ihr Auswahlverfahren zu integrieren und so Zeit und Geld bei der Personalauswahl und der -entwicklung zu sparen.

### Vorteile

- Kennenlernen verschiedener psychologischer Verfahren zur Personalauswahl
- Untersuchung der einzelnen Methoden auf Praxistauglichkeit
- Untersuchung der einzelnen Methoden auf Treffsicherheit
- Herausforderungen bei der Einbindung von Methoden in Auswahlverfahren
- Ausprobieren eines onlinebasierten, psychologischen Testverfahrens zur Potenzialerkennung im beruflichen Kontext

### Zielgruppe

- Geschäftsführer
- Führungskräfte mit Personalverantwortung
- Mitarbeiter aus dem Personalbereich
- Personalmanager

## INHALTE

### Potenziale erkennen

Angesichts der Fehlentwicklung von Unternehmen unter den derzeitigen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen stellt sich immer häufiger die Frage, ob der richtige Manager auf dem richtigen Posten sitzt. Damit aber wird die Frage nach der Förderung und Forderung von Mitarbeitern entsprechend ihrer persönlichen Stärke immer wichtiger.

### Welche Faktoren sind wichtig?

Neben dem rein fachlichen Wissen und Fähigkeiten, spielen weiche Faktoren, also Verhalten im beruflichen Umfeld, Arbeitsmotivation, Leistungsbereitschaft, Belastbarkeit, Teamfähigkeit und vieles mehr eine entscheidende Rolle. Die Verfahren, mit denen gerade solche Faktoren festgestellt werden sollen, können wertvolle Informationen und Grundlage für weitere Personalentwicklungsmaßnahmen liefern – wenn sie sinnvoll und verantwortungsbewusst eingesetzt werden.

### Eignungsdiagnostik in der Personalarbeit – Ein Überblick zur Orientierung

Die Teilnehmer erhalten einen Überblick über gängige und verbreitete Verfahren der Persönlichkeitsmodelle und -tests. Sie lernen die wichtigsten Qualitätskriterien kennen, um solche Verfahren zu beurteilen. Durch die praktische Demonstration ausgewählter Verfahren gewinnen die Teilnehmer einen direkten Eindruck vom tatsächlichen Einsatz.

### Inhouse-Training

Wir bieten dieses Seminar auch als Inhouse-Training an. Gerne unterbreiten wir Ihnen ein individuelles Angebot.